

# #EchtGerecht sind gute Arbeitsbedingungen und soziale Sicherheit

Gastbeitrag von Michael Rudolph, Vorsitzender des DGB-Bezirks Hessen-Thüringen

In den letzten Jahren konnten wir beobachten, wie pandemiebedingte Verwerfungen am Arbeitsmarkt zu einer Verschärfung der sozialen Ungleichheit geführt haben. Gute Arbeit und soziale Sicherheit wurden für viele Menschen mehr Wunsch als Wirklichkeit.

Schon vorher waren die Einkommen in Deutschland ungleich verteilt. Während der Krise waren aber vor allem die unteren Einkommensgruppen von starken Einbußen betroffen. Dies ist gerade in den Branchen mit relativ niedrigen Löhnen besonders offensichtlich. Viele Beschäftigte im Einzelhandel oder dem Hotel- und Gaststättengewerbe, waren selbst bei 80 Prozent Kurzarbeitergeld vom sozialen Abstieg bedroht. Auch prekär Beschäftigte, also befristete und geringfügig Beschäftigte, Menschen mit Werkverträgen oder in Leiharbeit – waren von negativen Corona-Auswirkungen betroffen. Die sozialen, wie auch wirtschaftlichen Auswirkungen der Pandemie betreffen Personen mit niedrigem Einkommen und in prekären Beschäftigungsverhältnissen stärker. Hinzukommt, dass durch die Pandemie besonders

viele Arbeitsplätze für Geringqualifizierte weggefallen sind. So ist etwa der Anteil Erwerbsloser ohne Berufsabschluss in Hessen um 26 Prozent gestiegen.

Auch die Ungleichheit zwischen Frauen und Männern hat sich verschärft. Dies ist zum Beispiel am pandemiebedingten Anstieg des Gender Time Gap sichtbar. Die Arbeitszeitlücke ist in etwa um weitere zwei Stunden pro Woche gestiegen, da Frauen ihre Arbeitszeit stärker reduziert haben als Männer. Alarmierend ist zudem, dass die Entgeltlücke durch die Pandemie wachsen könnte. Kurzarbeit und Arbeitslosigkeit haben für Frauen häufig negative Auswirkungen auf das Einkommen, da beides vom Nettoeinkommen abhängig ist. Dieses fällt bei Frauen in niedrigen Einkommensgruppen, auch aufgrund des Ehegattensplittings, oftmals wesentlich geringer aus.

Arbeit und Einkommen müssen wieder konsequent und lückenlos durch die Sozialversicherungen geschützt werden. Dafür braucht es einen armutssicheren Mindestlohn und eine Ausdehnung des Schutzes der Sozialversicherungen. Wichtig ist auch, dass prekäre

Arbeitsbedingungen zurückgedrängt werden sowie 450-Euro-Jobs und die sachgrundlose Befristung abgeschafft werden. Die Betriebskultur muss sich ändern, damit Gleichstellung Realität wird und tradierte Rollenmuster bei sorgebedingten Freistellungen verdrängt werden. Zudem müssen konsequent die Einkommen in sozialen und Sorgeberufen aufgewertet werden - Tarifpolitisch und gesetzlich flankiert.

Mehr soziale Gerechtigkeit braucht vor allem eine bessere Tarifbindung. Höhere Gehälter, Sonderleistungen, bessere Arbeitszeitregelungen, eine Aufstockung des Kurzarbeitergeldes und eine kleinere Entgeltlücke – all das ist auf gute Tarifverträge zurückzuführen. Um das durchzusetzen, organisieren sich Kolleginnen und Kollegen in starken Gewerkschaften. Die Bindung dieser Regelungen muss aber auch gesetzlich gestärkt werden. Eine Grundbedingung hierfür ist die Allgemeinverbindlichkeitserklärung von Tarifverträgen zu erleichtern. Auch dürfen öffentliche Aufträge nur noch an Unternehmen gehen, die ihren Beschäftigten Tariflöhne zahlen. Sonst



Foto: DGB / Martin Sehmisch  
Michael Rudolph,  
Vorsitzender des DGB-Bezirks  
Hessen-Thüringen

untergräbt die öffentliche Hand die Tarifbindung selbst und fördert den Dumpingwettbewerb.

Es gibt also viel zu tun, um gute Arbeitsbedingungen und soziale Sicherheit Realität werden zu lassen. Wir dürfen nicht zulassen, dass die aktuellen Verwerfungen auf dem Arbeitsmarkt zu einer Verschärfung der sozialen Ungleichheit in Deutschland führen.

## Meine Ziele für gute Arbeit

- Tarifbindung stärken und ausweiten – für gute Löhne für alle
- Mindestlohn auf über 12 Euro anheben
- soziale Berufe und Dienstleistungsarbeit aufwerten
- Berufschancen junger Menschen mit einer Ausbildungsgarantie erhöhen
- betriebliche Mitbestimmung stärken und mehr Wirtschaftsdemokratie wagen
- Umbau Arbeitslosen- zur Arbeitsversicherung
- Anspruch auf Qualifizierung, Recht auf Weiterbildung und beruflichen Neustart in allen Lebensphasen
- Arbeitszeitsouveränität und moderne Modelle der Arbeitszeitverkürzung
- geförderte Bildungszeit und Bildungsteilzeit
- prekäre Beschäftigung und Niedriglohnsektor zurückdrängen
- sachgrundlose Befristungen abschaffen
- Hartz IV überwinden und die Grundsicherung grundlegend überarbeiten
- sozialen Arbeitsmarkt ausbauen und weiterentwickeln

Unser Ziel ist Vollbeschäftigung mit guter Arbeit für alle, das heißt mit anständiger Bezahlung und guten Arbeitsbedingungen. Denn das ist die Grundlage eines Wohlstands für alle. Arbeit bedeutet auch die Sicherung der Existenz. Für sich selbst und die Familie.

Diese Sicherheit gibt es nur, wenn man auch langfristig planen kann: Eine gute Wohnung finden, die Miete bezahlen, den Kindern eine gute Ausbildung ermöglichen, den Lebensstandard im Alter sichern.

Die politische Förderung schlecht entlohnter und unsicherer Arbeit und damit die Entwertung menschlicher Arbeit muss ein Ende finden!

Mit der Digitalisierung unseres Lebens, Arbeitens und Wirtschaftens und der voranschreitenden Klimakrise erwartet uns nicht weniger als eine neue industrielle Revolution. Auf die damit verbundenen Herausforderungen geben wir fortschrittliche Antworten und schaffen ein echtes Recht auf Arbeit.



**SVEN  
WINGERTER**